

29 يونيو 2012



وزارة التربية الوطنية

الأكاديمية الجهوية للتربية و التكوين
جهة مراكش تانسيفت الحوز
نيابة قلعة السراغنة

001197

النائب الإقليمي إلى

السادة رؤساء المصالح و المكاتب بالنيابة
السيدات و السادة مديرات و مديري المؤسسات التعليمية بالإقليم
السيدات و السادة الأساتذات و الأساتذة بالإقليم

الحركة الانتقالية الإقليمية الخاصة بهيئة التدريس بالأسلاك التعليمية الثلاث لسنة 2012.

الموضوع:

✦ المراسلة الوزارية رقم: 12/709 بتاريخ 06 يونيو 2012 حول الحركة الانتقالية الإقليمية.

المرجع:

✦ المراسلة الوزارية رقم: 12/708 بتاريخ 06 يونيو 2012؛

✦ المراسلات الوزارية أرقام 12/248 و 12/249 و 12/250 و 12/251 بتاريخ 14 مارس 2012.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله

وبعد، بناء على المراسلات المشار إليها في المرجع أعلاه، يشرفني إخباركم بتنظيم الحركة الانتقالية الإقليمية لسنة 2012 الخاصة بهيئة التدريس بالأسلاك التعليمية الثلاث، وذلك باعتماد الشفافية و ضمان تكافؤ الفرص بين جميع المتبارين و صيانة حقوق جميع الراغبين في الانتقال دون تمييز أو حيف ، مع الحرص على ضمان التوازن المطلوب في توزيع المدرسين على مختلف المؤسسات بالإقليم و توفير العدد اللازم من الأطر التعليمية بها ضمانا لحقوق التلاميذ في تلمذ قار و هادف و تضادي تكديس الفائض من المدرسين بجماعة و تعميق الخصائص بجماعة أخرى ، و في هذا الإطار تعتبر جميع المناصب شاغرة أو محتملا شغورها ، كما أن المناصب المفتوحة للتباري لن تتجاوز الحصص المخصصة للنيابة من الموارد البشرية الإضافية.

و ستجرى الحركة الانتقالية الإقليمية وفق الترتيبات التالية:

1- شروط المشاركة :

- ✓ يسمح بالمشاركة في هذه الحركة لـ
- ✓ لجميع الأساتذة العاملين بمختلف المؤسسات التعليمية المتواجدة داخل النفوذ الترابي لهذه النيابة، الذين قضوا سنتين دراسيتين متتاليتين في منصبهم الحالي.
- ✓ للأزواج الراغبين في الالتحاق بأزواجهم بعد قضاء سنة دراسية واحدة في المنصب الحالي، مع إعطاء الأولوية خلال معالجة الطلبات للزوجات الراغبات في الالتحاق بأزواجهن.

2- المناصب المفتوحة:

- ✓ يمكن للمرشح أن يطلب:
- ✓ عشرة مناصب بالنيابة مع ترتيبها حسب الأفضلية.
- ✓ تعباً وجوباً رموز المؤسسات المطلوبة و أي طلب يخالف ذلك يعتبر لاغياً.
- ✓ يجب على المترشح تعبئة الاختيار الحادي عشر على النحو التالي:
- ✓ (O) (نعم) إذا كان المشارك يرغب في الانتقال إلى أي منصب شاغر بالنيابة،
- ✓ (N) (لا) إذا كان المشارك لا يرغب في الانتقال إلا إلى إحدى المؤسسات التي حددها.

3- المناصب المفتوحة:

- ✓ تسند المناصب وفق المعايير الواردة بالمذكرات الوزارية أرقام 12/248 و 12/249 و 12/250
- و 12/251 الصادرة بتاريخ 14 مارس 2012، في شأن تنظيم الحركة الانتقالية الوطنية.
- ✓ أما فيما يتعلق بالانتقال عن طريق التبادل سيتم بطريقة آلية في هذه الحركة.

4- طلبات المشاركة:

طلبات الالتحاق بالزوج

ينبغي للأساتذة المتزوجة الراغبة في الالتحاق بزوجها خارج الجماعة التي تعمل بها تعبئة المطبوع المخصص لذلك. ويتعين إرفاق الطلب بنسخة من عقد الزواج مصادق عليها وشهادة عمل الزوج أصلية مذيّلة بخاتم و توقيع المسؤول عن الإدارة المشغلة، وشهادة الحياة الجماعية للأطفال الذين يقل سنهم عن 18 سنة أو نسخ من عقود ازديادهم.

طلبات الالتحاق بالزوجة

ينبغي للأستاذ الذي تعمل زوجته بإحدى المؤسسات التعليمية التابعة للنيابة ويرغب في الانتقال إلى الجماعة التي تعمل بها أو الأستاذ الذي يتعذر نقل زوجته إلى الجماعة التي يعمل بها بسبب طبيعة العمل الذي تمارسه تعبئة المطبوع المخصص لذلك، مع ضرورة إرفاق طلبيهما بنسخة من عقد الزواج مصادق عليها وشهادة عمل الزوجة، أما فيما يتعلق بالعاملات بالقطاع الخاص فيتعين عليهن إضافة نسخة مصادق عليها لبطاقة الانخراط في الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

الطلبات المزدوجة

بالنسبة للزوجين الراغبين في الانتقال معا، فينبغي عليهما تعبئة طلب المشاركة المخصص لذلك علما بأنه لا يمكن نقلهما إلا إذا أمكن إرضاؤهما معا بنفس الجماعة.

الطلبات الفردية العادية

بالنسبة لباقي الطلبات، فينبغي تعبئتها في مطبوعات المشاركة الخاصة بها. وتجدر الإشارة إلى وجوب تحري الدقة عند التعامل مع مطبوعات المشاركة، وخاصة فيما يتعلق بتعبئة خانات الرموز، وأن كل خطأ في تعبئة المطبوع يتحمل صاحبه تبعاته.

يجب التذكير بأن كل طلب للمشاركة في الحركة يعتبر التزاما من لدن

صاحبه ويفقده جميع حقوقه في المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه، وبالتالي فان

طلبات إلغاء الانتقال لن تقبل بأي صفة من الصفات ومهما كانت المبررات.

وبالنسبة لجميع الوثائق الإدارية المرفقة بطلبات المشاركة يجب أن تكون حديثة العهد، وألا يتجاوز تاريخها أو تاريخ المصادقة عليها ثلاثة أشهر عند تاريخ صدور هذه المذكرة.

5- الإجراءات العامة:

على صعيد المؤسسة:

* تعبأ طلبات المشاركة في الحركة الانتقالية وفق النماذج رفقته، وتوجه إلى النيابة في إرسالية واحدة قبل 08 يوليوز 2012.

يقوم السيد النائب بتشكيل لجنة تحت رئاسته لاستقبال و مراقبة و مسك طلبات المشاركة ، مع مراقبة أحقيتها في الأولوية و البث فيها.

تقوم النيابة بمسك طلبات المشاركة وفق البرنامج المخصص "لحركة الانتقالية الإقليمية و إصدار قوائم يتم نشرها داخل مقر النيابة قصد الاطلاع و تعتبر هذه القوائم نهائية بعد نشرها و تصحيحها.

- * لا يقبل أي طلب يرد على النيابة بعد انصرام الأجل المحددة.
 - * تعلن النتائج الأولية لهذه الحركة بواسطة لوائح يمكن الإطلاع عليها بمقر النيابة.
 - * تقدم الطعون مباشرة إلى مصلحة الموارد البشرية بالنيابة فور الإعلان عن النتائج ليتم البث فيها في إطار اللجنة الإقليمية لفض النزاعات داخل أجل سبعة أيام من تاريخ الإعلان عن النتائج.
 - * يتم إشعار المنتقلين برسائل فردية عن طريق النيابة بعد الإعلان عن النتائج النهائية.
- ونظرا لما لهذه الحركة الإقليمية من أهمية قصوى في المجالين التربوي والاجتماعي وفي إطار منح فرصة جديدة للانتقال داخل الإقليم لغير المستفيدين من الحركتين الانتقاليتين الوطنية و الجهوية ، فالمرجو من السيدات والسادة مديرات و مديري المؤسسات التعليمية بالإقليم أن يسهروا بصفة شخصية على التدقيق وضبط المعلومات الواردة في الطلبات مع احترام الأجل المحددة، والسلام.

السيد النائب
د. مبارك هنري



لغة التكوين	لغة التدريس	اللغة المطلوبة
1	1	1
2	2	2
2	1	1 أو 2

طلب المشاركة في الحركة الانتقالية المحلية خاص بأسماء التعليم الابتدائي
الطلّيبات المزدوج

D.D
DOUBLE
طلب مزدوج



الموسم الدراسي : 2013/2012

رقم الطلب : N

نبذة قلعة السراغنة

رقم التاجير: الجنس المشار (ة): ذكر ☐ أنثى ☐ F تاريخ التخرج (ة):

NOM ET PRENOM:

مقر العمل الحالي :

اليوم الشهر السنة

الإسم الكامل : تاريخ التوظيف :

الدرجة (1) :

M متزوج (ة) M الوضعية الحالية عزب (ة) M

مطلق (ة) ☒ أميل (ة) ☒ مطلق (ة) ☒

نوعه : مجموعة مدرسية: E مجموعة مدرسية: S
لغة التدريس : عربية : 1 فرنسية : 2
لغة التكوين : عربية : 1 مزدوجة : 2
اللغة المطلوبة : عربية : 1 فرنسية : 2
عدد الاطفال :

تاريخ التعيين بالتبعية: اليوم الشهر السنة تاريخ التعيين بالأكاديمية: اليوم الشهر السنة تاريخ الزواج: اليوم الشهر السنة

رموزها

ترتيب المناصب

رموزها

ترتيب المناصب

P

الاختيار السادس:

P

الاختيار الأول :

.....

إسم المؤسسة

.....

إسم المؤسسة

P

الاختيار السابع :

P

الاختيار الثاني :

.....

إسم المؤسسة

.....

إسم المؤسسة

P

الاختيار الثامن :

P

الاختيار الثالث :

.....

إسم المؤسسة

.....

إسم المؤسسة

P

الاختيار التاسع :

P

الاختيار الرابع :

.....

إسم المؤسسة

.....

إسم المؤسسة

P

الاختيار العاشر :

P

الاختيار الخامس :

.....

إسم المؤسسة

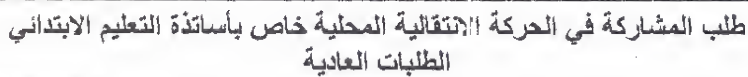
.....

إسم المؤسسة

N : لا O : نعم

الاختيار الحادي عشر: هل (ت)كرهين المارشخ (ة) في أي منصب تعليمي شاغر بالتبعية؟





D.S
Simple
طالب عادي

رقم الطلب : | | | |

N

نيابة قلعة سراغنة

[illegible][illegible]

اللغة المطلوبة : عربية : 1 فرنسية : 2 مطلقة (5) D أرمل (5) V

عدد الاطفال :

دون 18 سنة

تاريخ التعيين بالمؤسسة: الشهر اليوم تاريخ التعيين بالنيابة: السنة الشهر اليوم

تاريخ التعيين بالأكاديمية: السنة الشهر اليوم تاريخ الزواج: السنة الشهر اليوم

ترتيب المناصب	رموزها	ترتيب المناصب	رموزها																																
الاختيار الاول : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p										الاختيار السادس : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p									
					p																														
.....																																			
					p																														
.....																																			
الاختيار الثاني : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p										الاختيار السابع : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p									
					p																														
.....																																			
					p																														
.....																																			
الاختيار الثالث : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p										الاختيار الثامن : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p									
					p																														
.....																																			
					p																														
.....																																			
الاختيار الرابع : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p										الاختيار التاسع : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p									
					p																														
.....																																			
					p																														
.....																																			
الاختيار الخامس : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p										الاختيار العاشر : إسم المؤسسة	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>p</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="8">.....</td></tr></table>						p									
					p																														
.....																																			
					p																														
.....																																			

الاختبار الحادي عشر: هل (ت) يرغب المترشح(ة) في أي منصب تعليمي شاغر بالنيابة؟

سَلَامُ النَّقِيطِ

الاستقرار بالمؤسسة	نقطتان عن كل سنة ابتداء من سنة التعيين بالمؤسسة الأصلية سواء كان يعمل بالمؤسسة الأصلية أو الناتجة عن التحويل	<input type="checkbox"/>
الاستقرار بالنيابة	نقطتان عن كل سنة ابتداء من سنة التعيين بالنيابة الأصلية سواء كان يعمل بالنيابة الأصلية أو الناتجة عن التقسيم	<input type="checkbox"/>
الاستقرار بالأكاديمية	نقطتان عن كل سنة ابتداء من سنة 2002 (سنة إحداث الأكاديميات) سواء كان يعمل بالأكاديمية الأصلية أو الأكاديمية التي أصبح تابعاً لها بموجب التقطيع الإداري الجديد	<input type="checkbox"/>
الاستقرار بالمجموعة	نقطة عن كل سنة خلال السنوات الخمس الأولى ونقطتان عن كل سنة دراسية إضافية سواء كان يعمل بالمؤسسة الأصلية أو الناتجة عن التقسيم أو التحويل	<input type="checkbox"/>
مجموع النقاط		<input type="checkbox"/>